



Службени
гласник општине Жабари
Година XVI број 2/2017

Жабари, 27. фебруар 2017. године



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ ЗА
2017.ГОДИНУ**



Жабари, 2016.године

На основу члана 41. Став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, број 36/2009, 88/2010 и 38/2015), а у вези са чланом 13. Статута општине Жабари („Службени гласник општине Жабари“, бр. 7/2008, 3/2013, 4/2014, 7/2014 и 10/2015), по прибављеном Мишљењу Савета за запошљавање општине Жабари бр. 06-2/2017-01 од 17.01.2017. године, Скупштина општине Жабари на седници одржаној дана 27.02.2017. године донела је

О Д Л У К У
о усвајању Локалног акционог плана запошљавања
Општине Жабари за 2017. годину

Члан 1.

УСВАЈА се Локални акциони план запошљавања Општине Жабари за 2017. годину.

Члан 2.

Локални акциони план запошљавања Општине Жабари за 2017. годину, саставни је део ове Одлуке.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Жабари“.

Број: 020-7/2017-01

Датум: 27.02.2017. год.

Жабари

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

ПРЕДСЕДНИК
Дејан Адамовић, с.р.

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Жабари за 2017. годину (у даљем тексту ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања општине Жабари у 2017. години.

Правни основ за доношење ЛАПЗ-а представља члан 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, број 36/2009, 88/2010 и 38/2015) којим је утврђена могућност локалне самоуправе за доношење акционог плана запошљавања на годишњем нивоу.

При изради ЛАПЗ за 2017. годину, узети су у обзир циљеви и приоритети политике запошљавања утврђени у Националном акционом плану запошљавања за 2017. годину („Службени гласник Републике Србије“, број 92/2016).

Активна политика запошљавања представља систем планова, програма и мера усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености.

Локалним акционим планом запошљавања за 2017. годину, предвиђено је укључење институција и стручњака из области запошљавања.

Савет за запошљавање општине Жабари дао је позитивно Мишљење на Локални акциони план запошљавања за 2017. годину.

У припреми и изради акционог плана коришћени су подаци Националне службе за запошљавање, Републичког завода за статистику и Општинске управе општине Жабари.

Локалним акционим планом запошљавања за 2017. годину, дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђени програми и мере које ће се реализовати, а у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/2009, 88/2010 и 38/2015).

I. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ ЖАБАРИ

У источном делу Србије, у средишту доњег Поморавља, на десној обали реке Велике Мораве и усред обронака тзв. Браничевског повијарца, који се с југа од Бељанице протеже на север све до Костолца, простире се равничарско-брдска, индустријско аграрна, депопулациона општина Жабари, са надморском висином од 90 до 279 метара.

Административно општина која се налази на 44,26 степена северне географске ширине и 27,32 степена источне географске дужине, припада Браничевском округу, географски Поморављу. Општина Жабари простире се на површини од 264 км квадратних и има 15.970 становника, односно 11380 стално настањених становника који живе у 15 насеља, сеоског типа. По својој просторној величини општина Жабари је једна од мањих општина у Србији, изразито аграрна регија у којој нису формиран већи центри.

Општина Жабари значајна је раскрсница путева у геостратегијском смислу, а граничи се са општинама: Петровац на Млави на истоку, град Пожаревац на северу, Свилајнац на југу, Велика Плана на западу и малим делом са општином Смедерево на северозападу.

Табела 1. Становништво и површина

Површина у км	264
Број становника	11.380 - 2011 10.906 (30.06.2013)
Пунолетно становништво	9.598
Деца узраста до 5 година	411 (3,61%)
Деца школског узраста 6-19 година	1.626 (14,28%)
Просечна старост становништва	47,1
Број активних становника	6.331
Удео активног становништва	55,6
Број незапослених	374 (2014)
% незапослених	5,9

Број запослених	1.087
% запослених у пољопривреди	3
% запослених у јавном сектору	28.10

Извор: Републички завод за статистику

Из напред изнетих података може се видети да општина Жабари има проблем код смањења броја становника који су проузроковани миграциојама, али и високом стопом негативног природног прираштаја који износи -16,1.

Просечна старос износи 47,1 година, што представља велики проблем јер доводи до смањења радно способног становништва и повећање старог и издржаваног становништва, што говори да је општина Жабари „стара“ општина, најстарија у Браничевском округу где је просек 44,3 а у Републици Србији износи 42,2.

- Статус развијености општине Жабари

Према Уредби о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину („Службени гласник Републике Србије“, број 104/2014), општина Жабари сврстана је заједно са 44 јединица локалне самоуправе (општина) у четврту групу изразито недовољно развијених јединица локалних самоуправа са степеном развијености испод 60% републичког просека.

II. СТАЊЕ И КРЕТАЊЕ У ПРИВРЕДИ ОПШТИНЕ ЖАБАРИ ИНВЕСТИЦИЈЕ (запосленост – незапосленост)

Значајнијих инвестиција на територији општине Жабари у протеклом периоду није било, тако да није дошло до битних промена у вези са запошљавањем на дужи временски период.

Пошто, значајнијих инвестиционих улагања није било, а уз то имајући у виду да је општина Жабари свој развој усмерила на компаративним предностима где пољопривреда као грана привреде има доминантну улогу, запошљавање нове радне снаге односно смањење незапослености није дало битне резултате, јер и даље се осећа велика незапосленост. Број незапослених, не чини право стање, јер подаци везани за незапосленост значајно се разликују од званичних из разлога што се у Жабарима не налази одељење или испостава Националне службе за запошљавање, која би била ближа незапосленим и где бикомуникација и информације ближе и брже биле упућене незапосленим лицима. Из тих разлога, велики број лица су избрисана са евиденције, јер нису у могућности из финансијских разлога да посећују Националну службу запошљавања у Пожаревцу. Да би се побољшали услови код запошљавања (смањио број незапослених) радићемо на стварању услова за отварањем канцеларије Националне службе за запошљавање у Жабарима.

Незапослених, на дан 30.11.2016. године било је 362 лица, од тог броја 171 жена. Без квалификација са I и II степеном стручне спреме има највише незапослених и то укупно (174) тачније 48% лице од чега 80 жена. На друго место долазе незапослени са III степеном стручне спреме са 26% и IV степеном стручне спреме који чини 17% незапослених лица.

На основу приказаних података од Националне службе за запошљавање у доле приказаним табелама, може се закључити да су основне карактеристике незапослених:

- Постојање незапослених,
- Ниска квалификациона структура,
- Велико учешће незапослених из групе дугорочно незапослених,
- Присутна незапосленост код свих старосних група.

Табела 2. Незапослена лица према степену стручне спреме, на дан 30.11. 2015. и 2016.године
(извор података Национална служба за запошљавање Пожаревац)

Степен стручне спреме	Укупно/жена	
	2015.	2016.
I	150/71	156/72
II	23/11	18/8
III	79/40	93/42
IV	77/45	63/34
V	2/1	1/1
VI-1	8/3	4/1
VI-2	7/4	7/3
VII-1	17/10	20/10
VII-2		
VIII		
Укупно:	363/185	362/171

Неповољна квалификациона структура говори да од I до IV степена стручне спреме има 330 незапослених, што чини 91% незапослених.

Табела 3. Незапослена лица према трајању незапослености, на дан 30.11. 2015. и 2016.године
(извор података Национална служба за запошљавања Пожаревац)

Трајање незапослености	Укупан број / жена	
	2015.	2016.
До 3 месеца	54/28	50/26
3-6 месеци	30/12	32/14
6-9 месеци	24/12	24/10
9-12 месеци	16/9	25/11
1-2 године	47/22	55/24
2-3 године	40/22	27/12
3-5 године	57/26	49/20
5-8 године	47/25	46/23
8-10 година	18/9	21/11
Преко 10	30/20	33/20
Укупно:	363/185	362/171

Дуготрајна незапосленост, дуже од 1 године износи 231, односно 64% популације.

Табела 4. Незапослена лица према старости, на дан 30.11. 2015. и 2016.године
(Извор података Национална служба за запошљавања Пожаревац)

Године старости	Укупан број/ жена	
	2015.	2016.
15-19	15/4	23/9
20-24	53/26	53/25
25-29	53/31	53/25
30-34	43/28	41/23
35-39	50/26	45/22
40-44	43/23	46/23
45-49	33/17	33/15
50-54	30/15	28/14
55-59	23/13	23/13

60-64	20/2	17/2
65 и више година		
Укупно:	363/185	362/171

Незапослена лица према старости до 30 година чине 36% од укупног броја незапослених, од 30 – 50 година 46% где се 23% односи на незапошљене жене.

Просечна зарада без пореза и доприноса по запосленом у динарима :

Година	Износ
2015.	26.905,00
2016.	28.157,00

*просек: јануар 2016 и 2015. године.
Републички завод за статистику

Број активних привредних друштава (55) и
Број активних предузетника (161).

III. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Приоритети политике запошљавања предвиђени су и преузети из Националног акционог плана запошљавања за 2017. годину, („Службени гласник РС“, бр.92/2016).

Општина Жабари определиће се за приоритете који одсликавају стање у општини Жабари, а који ће бити јасније одређени кроз мере и активности за реализацију Акционог плана запошљавања општине Жабари.

IV ПРОГРАМ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ У 2017. ГОДИНИ

Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину („Службени гласник Републике Србије“, број 92/2016) су утврђени програми и мере активне политике запошљавања који ће бити суфинансирани из републичког буџета по захтеву јединице локалне самоуправе.

Општина Жабари је овим акционим планом предвидела да ће аплицирати за средства републичког буџета за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања где се укаже прилика и појави потреба, а не постоји Законско ограничење када је у питању запошљавање, и то:

- Јавни радови;
- Програм стручне праксе;
- Програм стицања практичних знања ;
- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица и
- Субвенција за samozapošljavanje.

Услови за одобравање учешћа у финансирању програма/мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

1. Формиран локални савет за запошљавање;
2. Усвојен ЛАПЗ за 2017. годину;
3. Усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ и
4. Обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мере су:

- Степен развијености јединице локалне самоуправе;
- Припадност јединице локалне самоуправе групи III и IV степена развијености и посебно девастирана подручја, утврђени у складу са посебним прописом Владе);
- Формиран локални савет за подручје више јединица локалне самоуправе и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалне самоуправе.

**V. ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ
(Извод из Националног акционог плана запошљавања за 2017. годину – НАПЗ)**

I. ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА НА ТРЖИШТУ РАДА И УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА			
Мера/активност	Исход/ очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1.1 Јачати капацитете локалних савета за запошљавање и подстицати дијалог и сарадњу на регионалном нивоу	Развијена партнерства и сарадња јединица локалне самоуправе у циљу подстицања размене примера добре праксе и координације локалних политика. Формирани заједнички локални савети за запошљавање удруживањем више јединица локалне самоуправе на регионалном нивоу. Развијање стандарда и модела за укључивање представника привредног и омладинског сектора, односно канцеларија за младе у локалне савете за запошљавање у својству сталних чланова савета.	МРЗБСП НСЗ Учесници/партнери Јединице локалне самоуправе, Стална конференција градова и општина (СКГО) МОС Канцеларија за младе Социјални партнери	Буџет РС Буџет јединице локалне самоуправе СДЦ ГИЗ
II ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И УКЉУЧИВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА НА ТРЖИШТЕ РАДА И ПОДРШКА РЕГИОНАЛНОЈ И ЛОКАЛНОЈ ПОЛИТИЦИ ЗАПОШЉАВАЊА			
Мера/активност	Исход/ очекивани резултати	Носиоци активности	Извор финансирања
2.2 Подстицати запошљавање теже запошљивих лица коришћењем субвенција за запошљавање	Запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица (млади до 30 година старости – без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци, старијих од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са	НСЗ Учесници-партнери Јединице локалне самоуправе	Буџет РС ИПА -2013 Буџет јединице локалне самоуправе

	инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали /имају статус детета без родителјског старанја, жртве трговине људима и жртве породичног насилја) кроз програм субвенција за запошљавање.		
2.4 Спровођење пакета услуга за вишкове запослених	Интензивна сарадња НСЗ, јединице локалне самоуправе и послодаваца који имају вишкове запослених и послодаваца који имају потребе за новим запошљавањем, у циљу превенције пасивизације и дугорочне незапослености лица из категорије вишкова. Лица у статусу вишкова запослених обухваћена пакетом услуга и приоритетно се укључују у мере АПЗ.	НСЗ Учесници /партнери Социјални партнери Јединице локалне самоуправе	Буџет РС Светска банка Буџет јединице локалне самоуправе
2.5 Укључивати незапослена лица старија од 50 година у мере активне политике запошљавања	Повећан број незапослених лица старијих од 50 година укључених у мере АПЗ из запослених уз субвенцију за самозапошљавање и субвенцију за запошљавање.	НСЗ Учесници/партнери Јединица локалне самоуправе Социјални партнери	Буџет РС ИПА 2013 Буџет јединице локалне самоуправе
2.6 Спровођење пакета услуга за младе	Повећан број младих укључених у мере АПЗ (посебно у програм стручне праксе), и повећано запошљавање младих до 30 година-без квалификација/са ниским квалификацијама или младих који посао траже дуже од 12 месеци уз субвенцију за запошљавање.	НСЗ Учесници/партнери Јединице локалне самоуправе МОС Канцеларије за младе Социјални партнери Организације цивилног друштва	Буџет РС Буџет јединице локалне самоуправе ИПА 2012 СДЦ
2.7 Промовисати и подстицати предузетништво међу младима	Повећан број младих, посебно младих до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младих до 30 година старости који су имали/или имају статус детета без родителјског старанја који су информисани о могућностима подршке за	НСЗ МОС Учесници/партнери МП и РАС МПНТР Јединица локалне самоуправе Канцеларија за младе Организација цивилног друштва	Буџет РС ИПА 2013 Буџет јединице локалне самоуправе СДЦ

	<p>самозапошљавање.</p> <p>Пружена подршка младим предузетницима путем специјалистичких обука, доделе субвенције за самозапошљавање и програма менторинга у току прве године пословања. Развијени механизми за финансијску подршку младима при покретању сопственог бизниса, посебно финансирањем стартап (Startup), социјалног и иновативног предузетништва, као и различитим видовима удруживања у руралним подручјима. Развијене афирмативне мере намењене младим женама ,које желе да постану предузетнице, посебно у руралним и мање развијеним подручјима. Унапређени и подржани различити видови омладинског, ђачког и студентског удруживања.</p>		
2.8 Спровођење пакета услуга за лица без квалификација, ниско квалификоване и дугорочно незапослене	Лица без квалификација, нискоквалификовани и дугорочно незапослени укључени у програме додатног образовања и обуке и друге мере АПЗ.	МРЗСП НСЗ Учесници /партнери МПНТР Јединице локалне самоуправе	Буџет РС ИПА 2013 Буџет јединице локалне самоуправе
2.16.Суфинансирање програма и мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије	Одобрена средства аутономној покрајини односно јединици локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања из републичког буџета.	МРЗБСП НСЗ Учесници/партнери Аутономна покрајина Јединица локалне самоуправе	Буџет РС ИПА 2013 Буџет општине Жабари
III. УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДНЕ СНАГЕ И УЛАГАЊЕ У ЉУДСКИ КАПИТАЛ			
3.1 Промовисати концепт целоживотног учења	Покренути пилот програми и пројекти на развоју система признавања претходног учења. Одређени број лица укључен у процес	МПНТР МРЗБСП НСЗ ЗУОВ Учесници/партнери МОС	Буџет РС ИПА 2014

	пилотирања концепта за признавање претходног учења. Спроведене активности на промовисању концепта целоживотног учења незапосленим лицима, посебно младима.	Социјални партнери Организације цивилног друштва	
--	---	---	--

На основу стратешког опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања општине Жабари, Локалним акционим планом запошљавања општине Жабари за 2017. годину, утврђују се програми/ мере активне политике запошљавања и то:

1. Јавни радови;
2. Програм стручне праксе;
3. Програм стицања практичних знања ;
4. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица и
5. Субвенција за samozapošljavanje.

ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и очувања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

Висина средстава намењена за организовање јавних радова дефинише се Програмом рада НСЗ за 2017. годину у складу са расположивим средствима и обухватом лица планираним Споразумом о учинку НСЗ за 2017. годину, и то:

- Накнада по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 18.000,00 динара, по лицу на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу.

Утврђени износ накнаде за обављен посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунатих у складу са законом.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2017. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Средства за реализацију програма стручне праксе, у складу са уговором, користе се за исплату:

- 1 Новчане помоћи и трошкова превоза, укљученим лицим, у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем:
2. трошкова осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом

Програм стручне праксереализује се код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже 12 месеци.

ПРОГРАМ СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА

Програм стицања практичних знања подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова (у оквиру струке или изван ње) заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

Програм је намењен лицима без завршене средње школе, односно без квалификација, лицима без квалификација која су завршила кратку обуку или функционално основно образовање одраслих, без обзира на године живота.

Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем на одређено време и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још три месеца након завршетка програма.

Уколико послодавац заснива радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.

СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, међутим крајњи корисник субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

- Млади до 30 година старости – без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци,
- Старији од 50 година,
- Вишкови запослених,
- Роми,
- Особе са инвалидитетом,
- Радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- Млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца,
- Млади до 30 година старости који су имали/имају статут детета без родитељског старања,
- Жртве трговине људима и
- Жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2017. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- За четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 250.000,00 динара по кориснику;

Наведени износи субвенција односи се за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања увећавају се за 20% тако да износе:

- За четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека)- 300.000,00 динара по кориснику.

СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Подршка samozapošljavanju подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapošljavanje.

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом у једнократном износу од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 220.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Наведено право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja.

У случају да се два и више лица из категорије вишкова запослених удруже ради оснивања привредног друштва у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а уколико се у року од три месеца од дана уплате средстава доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и 20% износасредстава додељених по основу отпремине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

VI. ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА ЗА УЧЕШЋЕ У ФИНАНСИРАЊУ ПРОГРАМА/МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2017. ГОДИНИ

Општина Жабари ће у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр.36/2009, 88/2010 и 38/2015), по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање и након верификације истог од стране Општинског већа општине Жабари, поднети захтев за учешће у финансирању програма/мера активне политике запошљавања у 2017. години Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, преко Националне службе за запошљавање – филијала Пожаревац.

Рок за подношење захтева је **31. јануар 2017. године.**

VII. ДОКУМЕНТАЦИЈА КОЈА СЕ ПОДНОСИ УЗ ЗАХТЕВ ЗА УЧЕШЋЕ У ФИНАНСИРАЊУ

1. Захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2017. години;
2. Одлука о формирању Локалног савета за запошљавање;
3. Усвојен Локални акциони план запошљавања за 2017. годину;
4. Доказ о издвојеним средствима за финансирање програма или мера активне политике запошљавања у 2017 години.

VIII. ОДЛУЧИВАЊЕ

Испуњеност услова за учешће у финансирању програма/мера, утврђених овим програмом у складу са дефинисаним критеријумима проверава Национална служба за запошљавање и даје предлог Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

Министар надлежан за послове запошљавања одлучује о захтеву јединице локалне самоуправе и одлуку доставља Националној служби запошљавања на даљу надлежност

IX. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

По одобреном захтеву од стране ресорног министра, Национална служба за запошљавање, филијала Пожаревац и општина Жабари ће заједнички реализовати програме мере предвиђене Локалним акционим планом запошљавања.

Реализацију програма/мера по одобреном захтеву, Национална служба за запошљавање ће започети након потписивања Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања за 2017. годину, којим ће се дефинисати међусобне обавезе и одговорности и преноса средстава из буџета општине Жабари.

X. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА У 2017. ГОДИНИ

Програми/мере активне политике запошљавања општине Жабари у 2017. години финансираће се из: средстава буџета општине Жабари, донацијаи других средстава.

Имајући у виду чињеницу да су потребе општине Жабари за спровођење мера активне политике запошљавања велике, а да су средства предвиђена буџетом за 2017. годину скромна, општина Жабари ће затражити додатна средства од ресорног Министарства у складу са законом.

XI. ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

Праћење и мерење резултата које овај план предвиђа биће извршени од стране Локалног савета за запошљавање општине Жабари и Националне службе за запошљавање – Филијала Пожаревац, која ће се старати о динамици и квалитету реализације предвиђених програма/мера.

БРОЈ: 020-7/2017-01

Датум: 27.02.2017.год.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

ПРЕДСЕДНИК
Дејан Адамовић, с.р.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије”, бр. 129/07, 83/14 и 101/16) и члана 13. Статута општине Жабари („Службени гласник општине Жабари”, бр. 7/08, 3/13, 4/14, 7/14 и 10/15), Скупштина општине Жабари, на седници одржаној дана 27.02.2017. године, донела је

ОДЛУКУ

о усвајању Програма за наводњавање површина у Жабарској касети на 7800 хектара на територији општине Жабари

Члан 1.

Овом Одлуком усваја се Програм за наводњавање површина у Жабарској касети на 7800 хектара на територији општине Жабари, чији ће инвеститор радова бити ЈАВНО ВОДОПРИВРЕДНО ПРЕДУЗЕЋЕ СРБИЈАВОДЕ, БЕОГРАД (NOVI БЕОГРАД).

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Жабари”.

Бр: 020-08/2017-01

у Жабарима, 27.02. 2017. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

ПРЕДСЕДНИК

Дејан Адамовић, с.р.

Образложење

Програм наводњавања на подручју Жабарске касете на 7800 ха у Општини Жабари има за циљ да покрене активности у општини Жабари на реализацији наводњавања у шест катастарских општина (Породин, Жабари, Симићево, Ореовица, Александровац и Влашки До). Основни циљ је да се на пољопривредним површинама наведених Катастарских Општина омогући наводњавање захватањем воде из Велике Мораве и дистрибуцијом воде цевоводом под притиском.

Применом система за наводњавање смањује и потпуно елиминише нестабилност пољопривредних приноса, чини производњу разноврснијом и ствара услове за спречавање тешких последица које би наступиле у случају поновног наступања екстремних климатских догађаја.

Предмет овог програма је пројектовање и изградња објеката и цевовода под притиском за потребе наводњавања, који се састоји се од:

- 1) три водозахвата (црпне станице) на Великој Морави:
 - Сектор I: Стац. 73+869 $Q=1,3\text{ м}^3/\text{сек}$, за наводњавање 2635 ха,
 - Сектор II: Стац. 53+099 $Q=1,95\text{ м}^3/\text{сек}$, за наводњавање 3767 ха,
 - Сектор III: Стац. 41+5789 $Q=0,7\text{ м}^3/\text{сек}$, за наводњавање 1474 ха,
- 2) три резервоарска простора на вишим деловима подручја за потрене изравнања притисака у дистрибутивној мрежи:
 - Сектор I: Запремина резервоара 9.000 м^3 ,
 - Сектор II: Запремина резервоара 12.000 м^3 ,
 - Сектор III: Запремина резервоара 6.000 м^3 ,
- 3) главног цевовода под притиском (од ЦС до резервоара):
 - Сектор I: дужине 9.3 км пречник $\phi 800\text{ мм}$,
 - Сектор II: дужине 5.3 км пречник $\phi 1300\text{ мм}$,
 - Сектор III: дужине : 3.9 км пречник $\phi 800\text{ мм}$,
- 4) дистрибутивне мреже:
 - Сектор I: дужине 42 км,
 - Сектор II: дужине 58 км,
 - Сектор III: дужине 22 км,

На основу свега наведеног, а имајући у виду значај постојања планске и урбанистичке документације, предлаже се Скупштини општине доношење ове Одлуке.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

РУКОВОДИЛАЦ ГРУПЕ

Славиша Здравковић, дипл.грађ.инж.,с.р.

60408
"MOPABA"
60. 2-04-20/2
7. FEB 2017

PROGRAM ZA NAVODNJAVANJE POVRŠINA U

1. UVOD

Program navodnjavanja na području Žabarske kasete na 7800 ha u Opštini Žabari ima za cilj da pokrene aktivnosti u opštini Žabari na realizaciji navodnjavanja na 6 katastarskih opština (Porodin, Žabari, Simićevo, Oreovica, Aleksandrovac i Vlaški Do). Osnovni cilj je da se na poljoprivrednim površinama navedenih Katastarskih Opština omogući navodnjavanje zahvatanjem vode iz Velike Morave i distribucijom vode cevovodom pod pritiskom. Poljoprivredna proizvodnja u našoj zemlji je već duži niz godina nestabilna, jer je opterećena neadekvatno rešenim odnosima proizvodnje i plasmata i pod snažnim je uticajem klimatskih faktora. Nepovoljni klimatski uslovi, kakvi su bili 2000., 2003., 2012. i 2015. godine, su uticali na značajno smanjenje osnovne poljoprivredne proizvodnje. Primena navodnjavanja smanjuje ili potpuno eliminiše nestabilnost prinosa, čini proizvodnju raznovrsnijom i stvara uslove za sprečavanje teških posledica koje bi nastupile u slučaju ponovnog nastupanja ekstremnih klimatskih događaja.

2. PODLOGE ZA IZRADU PROGRAMA

- Idejno rešenje navodnjavanja Moravsko Resavske doline Knjiga 1- Tehnički izveštaj, DBR Velika Morava, Beograd 1994 godina;
- Idejno rešenje navodnjavanja Moravsko Resavske doline Knjiga 2- Poljoprivredno melorativne podloge, DBR Velika Morava, Beograd 1994 godina;
- Idejno rešenje navodnjavanja Moravsko Resavske doline Knjiga 3- Podloge (klimatološke, hidrološke i hidrogeološke), DBR Velika Morava, Beograd 1994 godina;
- Idejno rešenje navodnjavanja Moravsko Resavske doline Knjiga 4- Tehničko rešenje- građevinski deo, DBR Velika Morava, Beograd 1994 godina;
- Idejno rešenje navodnjavanja Moravsko Resavske doline Knjiga 5- Tehničko rešenje- oprema, DBR Velika Morava, Beograd 1994 godina;
- Idejno rešenje navodnjavanja Moravsko Resavske doline Knjiga 6- eksploatacija i upravljanje, DBR Velika Morava, Beograd 1994 godina;
- Glavni projekat odvodnjavanja Žabarske doline „ Žabari“ – Glavni odvodni kanal O-II, podužni i poprečni profili, Vodoprivredna radna organizacija „ Velika Morava“- Beograd 1985 godina;
- Glavni projekat odvodnjavanja Žabarske doline „ Žabari“ – Glavni odvodni kanal O-II, podužni i poprečni profili, Vodoprivredna radna organizacija „ Velika Morava“- Beograd 1985 godina;
- Glavni projekat odvodnjavanja Žabarske doline „ Aleksandrovac“ – Glavni odvodni kanal „ T“, podužni i poprečni profili, Vodoprivredna radna organizacija „ Velika Morava“- Beograd 1985 godina;

3. PREDMET PROGRAMA

Predmet ovog programa je projektovanje i izgradnja objekata i cevovoda pod pritiskom za potrebe navodnjavanja. Sastoji se od:

- 3 vodozahvata (crpne stanice) na Velikoj Moravi
- 3 rezervoarska prostora na višim delovima područja za potrebne izravnjanja pritisaka u distributivnoj mreži
- glavnog cevovoda pod pritiskom (od CS do rezervoara)
- distributivne mreže

4. NAMENA PROGRAMA

Program navodnjavanja poloprivrednih površina u 8 KO Opštine Žabari je urađen u svrhu upoznavanja članova Skupštine Opštine Žabari sa konceptom navodnjavanja, a potom i kao osnov za potpisivanje poslovno tehničke saradnje.

5. SVRHA I CILJ PROGRAMA

Cilj izrade programa je sagledavanje svih relevantnih parametara od značaja za projektovanje i izgradnju odgovarajućeg tehničkog rešenja navodnjavanja 7800 ha. U tom smislu, kritički je analizirana dostupna tehnička dokumentacija, prikupljeni i analizirani parametri geotehničkih istraživanja i hidroloških merenja, kao i svi ostali neophodni parametri koji kvantitativno i kvalitativno opisuju stanje u projektovanom/ razmatranom području, a i šire.

6. FAZE IZGRADNJE

S obzirom na većinu obrađene površine (7800 ha) i veće investiciono ulaganje, predlaže se da se izgradnja sistema za navodnjavanje Žabarske kasete uradi fazno. Prioritete i faznost potrebno je i usaglasiti sa potrebama i preporukama Opštine Žabari.

7. KRATAK TEHNIČKI OPIS USVOJENE KONCEPCIJE NAVODNJAVANJA

Za potrebu izrade tehničkog rešenja kompletno područje podeljeno je na III nezavisna sektora sa potrebnim objektima (CS, Glavni cevovod, distributivni cevovod i rezervoari). Sektor I obuhvata površinu od 2635 ha prostire se na površini KO Porodin i Žabari, Sektor II obuhvata površinu od 3767 ha prostire se na površini KO Sinićevo, Oreovica i Aleksandrovac, a Sektor III obuhvata površinu od 1474 ha sa površinom u KO Vlaški Do.

Vodozahvati(CS1,CS2 i CS3) su postavljeni na desnoj obali Velike Morave. Lokacije crpnih stanica su odabrane tako da se vodozahvati postave na području Opštine Žabari, pomogučnosti na konkavnom delu obale sa namerom da se smanje unosi suspendovanog nanosa kao i dužine glavnog cevovoda. Crpne stanice su predviđene da rade u vegetacionom periodu, počev od aprila pa do kraja septembra. Analize potreba za vodom pokazale su da će crpne stanice raditi punim instalisanim kapacitetom u toku meseca jula i avgusta, dok se u preostalim mesecima može očekivati samo delimično aktiviranje instalisanog kapaciteta.

Usvojen je cevovod HDPE-100, PN 6 i 10 bara, prečnici se kreću u zavisnosti od

stanice do rezervoara. Trase distributivnih cevovoda su raspoređene tako da se gotovo svakom korisniku omogućava sličan uslov za priključak na mrežu. Trase cevovoda postavljene su duž lokalnih nekategorisanih puteva. Samo gde to nije bilo moguće cevovod prolazi duž privatnih parcela.

Rezervoari su postavljeni na višim zonama. Služe za izravnanje pritiska u mreži. Svaki sektor ima svoj rezervoar. Rezervoari su dimenzionisani za dvočasovne potrebe u navodnjavanju.

7.2 OSNOVNI TEHNIČKI PODACI O OBJEKATIMA

a) Crpne stanice na V. Moravi i to :

- Sektor I: Stac 73+869 $Q=1,3\text{m}^3/\text{s}$, za navodnjavanje 2635 ha
- Sektor II: Stac 53+099 $Q=1,95\text{m}^3/\text{s}$, za navodnjavanje 3767 ha
- Sektor III: Stac 41+5789 $Q=0,7\text{m}^3/\text{s}$, za navodnjavanje 1474 ha

b) Glavni dovodni cevovod (od CS do rezervoara)

- Sektor I : dužine 9.3 km prečnik ϕ 800
- Sektor II: dužine 5.3 km prečnik ϕ 1300
- Sektor III: dužine: 3.9 km prečnik ϕ 800

c) Distributivni cevovodi

- Sektor I : dužine 42 km
- Sektor II: dužine 58 km
- Sektor III: dužine: 22 km

d) Rezervoari

- Sektor I : Zapremina rezervoara 9.000m^3
- Sektor II: : Zapremina rezervoara 12.000m^3
- Sektor III: Zapremina rezervoara 6.000m^3

7.3 PROSTORNA LOKACIJA OBJEKATA

Prostorna lokacija objekata prikazana je na ortofoto podlogama prilog 1 .

8. PROCENJENA INVESTICIONA VREDNOST

Procenjena investiciona vrednost je na osnovu urađenog Idejnog rešenja, daklem može doći do promena investicije koje mogu uslediti detaljnijim projektovanjem (Idejni projekat, Projekat za građevinsku dozvolu). Vrednosti su prikazane u tabeli 1.

Tabela 1.

R Br.	Naziv objekta	Cena (din)
1.	Cevovod (sva tri sektora)	3.159.282.000,00
2.	Crpne stanice (za sva tri sektora)	658.856.250,00
3.	Rezervoari (za sva tri sektora)	275.400.000,00
4.	Trafo stanice (sva tri sektora)	210.000.000,00
Ukupno:		4.303.538.250,00
Ukupno u €		34.988.116,00

Javno vodoprivredno preduzeće SRBIJA VODE iz Beograda imaće status INVESTITORA, pri izgradnji u skladu sa zakonskim i tehničkim propisima.

u Nišu,
31. januar 2017.godine.

JVP "SRBIJAVODE" BEOGRAD
VPC "MORAVA" NIŠ
DIREKTOR



Mr. Dragoljub Milojković, dipl.grad.inž.

На основу чланова 25. и 46. Закона о планирању и изградњи ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 81/09 - испр., 64/10 – одлука УС, 24/11, 121/12, 42/13 – одлука УС, 50/13 - одлука УС, 98/13 - одлука УС, 132/14 и 145/14), члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије", бр. 129/07, 83/14 и 101/16), чланова 31. и 35. Правилника о садржини, начину и поступку израде докумената просторног и урбанистичког планирања („Службени гласник РС“, бр. 64/15) и члана 13. Статута општине Жабари („Службени гласник општине Жабари", бр. 7/08, 3/13, 4/14, 7/14 и 10/15), по прибављеном мишљењу Комисије за планове општине Жабари број 350-14/2017-01 од 01.02.2017.године, Скупштина општине Жабари, на седници одржаној дана 27.02.2017. године, донела је

ОДЛУКУ

О ИЗРАДИ ПРВИХ ИЗМЕНА И ДОПУНА

ПЛАНА ГЕНЕРАЛНЕ РЕГУЛАЦИЈЕ НАСЕЉА ПОРОДИН

I. НАЗИВ ПЛАНСКОГ ДОКУМЕНТА

Члан 1.

Приступа се изради првих измена и допуна Плана генералне регулације насеља Породин („Службени гласник општине Жабари“, бр. 8/2008) – у даљем тексту „измене и допуне Плана“.

II. ОКВИРНЕ ГРАНИЦЕ ОБУХВАТА ПЛАНСКОГ ДОКУМЕНТА

Члан 2.

Изменом и допуном Плана обухвата се планско подручје у целини, површине 494,17 ха.

III. УСЛОВИ И СМЕРНИЦЕ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА ВИШЕГ РЕДА И ШИРЕГ ПОДРУЧЈА И ПОДЛОГЕ ЗА ИЗРАДУ ИЗМЕНА И ДОПУНА ПЛАНА

Члан 3.

Плански основ за израду је План генералне регулације насеља Породин и Просторни план општине Жабари („Службени гласник општине Жабари“, бр. 11/2006).

Плански документи ширег подручја, од значаја за израду измена и допуна Плана су:

1. Просторни план Републике Србије од 2010. до 2020. године („Службени гласник РС“, бр. 88/10);
2. Регионални просторни план за подручје Подунавског и Браничевског управног округа 2011-2020. године („Службени гласник РС“, бр. 8/2015);

Подлога за израду измена и допуна Плана је постојећи катастарско-топографски план насеља.

IV. НАЧЕЛА ПЛАНИРАЊА, КОРИШЋЕЊА, УРЕЂЕЊА И ЗАШТИТЕ ПРОСТОРА ИЗ ВАЖЕЋЕ ПЛАНСКЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ

Члан 4.

Принцип планирања у изменама и допунама Плана у основи се заснива на међусобном усаглашавању различитих захтева у односу на простор и усаглашавању социјалних и економских захтева са еколошким функцијама простора.

V. ВИЗИЈА И ЦИЉ ИЗРАДЕ ПЛАНА

Члан 5.

Разлог за доношења одлуке о изменама и допунама Плана је:

- 1) преиспитивање оправданости и могућности изградње планиране улице, обилазнице, пројектоване по делу западном ободу планског подручја,
- 2) преиспитивање правила уређења и грађења.

VI. КОНЦЕПТУАЛНИ ОКВИР ПЛАНИРАЊА, СА ПРЕДЛОГОМ ОСНОВНИХ НАМЕНА ПРОСТОРА И КОРИШЋЕЊА ЗЕМЉИШТА

Члан 6.

Плански оквир грађевинског подручја у изменама и допунама Плана остаје непромењен у односу на усвојени План генералне регулације насеља Породин.

Укупна површина обухваћена изменама и допунама Плана је површина коју обухвата план 494,17 ха, а грађевински реон унутар подручја плана износи 349,50 ха.

VII. НАЧИН ФИНАНСИРАЊА ИЗРАДЕ ПЛАНског ДОКУМЕНТА, НАЗИВ НОСИОЦА ИЗРАДЕ И РОК ЗА ИЗРАДУ

Члан 7.

Рок за израду измена и допуна Плана је 10 месеци од дана доношења ове Одлуке.

Члан 8.

Носилац израде Измена и допуна плана је Општинска управа општине Жабари.

Израђивач измена и допуна Плана биће правно лице уписано у одговарајући регистар, које испуњава услове за израду планске документације.

Израда измена и допуна Плана финансираће се из донаторских средстава, приватног сектора и буџета општине.

VIII. МЕСТО И НАЧИН ОБАВЉАЊА ЈАВНОГ УВИДА

Члан 9.

Рани јавни увид у трајању од 15 дана и јавни увид у трајању од 30 дана, у измене и допуне плана спровешће се у просторијама зграде општине Жабари, ул. Кнеза Милоша бр.103/1, истицањем на панелу за оглашавање у холу зграде у приземљу, у локалном листу који се дистрибуира на целој територији Општине Жабари и у електронском облику на интернет презентацији општине Жабари, у складу са законом.

IX. ОДЛУКА О НЕПРИСТУПАЊУ ИЗРАДИ СТРАТЕШКЕ ПРОЦЕНЕ УТИЦАЈА НА ЖИВОТНУ СРЕДИНУ

Члан 10.

За измене и допуне Плана не приступа се изради стратешке процене утицаја на животну средину, на основу Мишљења о неприступању изради стратешке процене утицаја на животну средину број 350-7/2016-02 од 27.01.2017.године, Општинске управе Жабари, које је саставни део ове Одлуке.

X. БРОЈ ПРИМЕРАКА ПЛАНА У АНАЛОГНОМ И ДИГИТАЛНОМ ОБЛИКУ

Члан 11.

Измене и допуне Плана израђују се у четири аналогна и четири дигитална примерка у формату у складу са законом.

XI. ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 12.

Саставни део ове Одлуке је графички прилози "План изградње и зонирање" из Плана генералне регулације насеља Породин.

Члан 13.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Жабари“.

Бр: 020-9/2017-01

у Жабарима, 27.02. 2017. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

ПРЕДСЕДНИК
Дејан Адамовић,с.р.

Образложење

Правни основ за доношење ове Одлуке садржан је у члановима 25. и 46. Закона о планирању и изградњи ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 81/09 - испр., 64/10 – одлука УС, 24/11, 121/12, 42/13 – одлука УС, 50/13 - одлука УС, 98/13 - одлука УС, 132/14 и 145/14) и члановима 31. и 35. Правилника о садржини, начину и поступку израде докумената просторног и урбанистичког планирања ("Службени гласник РС", бр. 64/2015).

Плански основ за доношење ове Одлуке је План генералне регулације насеља Породин („Службени гласник општине Жабари“, бр. 8/2008).

План генералне регулације насеља Породин усвојен је 2008. године, тако да се може рећи да је у примени скоро девет година. И ако се ради о документу који на дуги рок, 10 и до 20 година дефинише основне правце развоја, подложен је повременој провери усклађености са захтевима тржишта, потребама града, усклађености са законском регулативом и низом других питања која досежу до нивоа практичних решења на парцели и појединачних интереса инвеститора и грађана а која заслужују адекватан одговор у смислу настојања да се решавају конфликти у развојним путањама насеља.

Оправданост могућности изградње планиране улице, обилазнице, пројектоване по делу западном ободу планског подручја поставља питање да ли је насељу потребна таква категорија саобраћајнице ширине 7,0м са тротоарима по 1,5м и заштитним појасевима по 10м, укупне ширине 30м, која има карактеристике државног пута II реда, односно да ли ће онда постојећи државни пут II реда да укинути изградњом ове обилазнице.

Преиспитивање правила уређења и грађења у планском подручју, која се односе на минималну површину парцела и остале урбанистичке параметре за градњу обзиром да је Правилником о општим правилима за парцелацију, регулацију и изградњу ("Службени гласник РС", бр. 22/2015) утврђено да „На грађевинској парцели чија је површина мања од најмање површине утврђене планом, односно не мања од 150,00 m², може се утврдити изградња стамбеног објекта спратности П+1, са два стана, индекса изграђености до 0,8, односно помоћног објекта спратности П+0, индекса изграђености 0,6“.

Обухват плана, рокови за реализацију, процедура доношења садржани су у самој Одлуци о изради измена и допуна плана генералне регулације, а уступање посла израде измена и допуна плана биће извршено у складу са важећим прописима закона.

За измену и допуну плана неће се радити Стратешка процена утицаја плана на животну средину, у складу са мишљењем Одељења за привреду, урбанизам и друштвене делатности општинске управе Жабари.

На основу свега наведеног, а имајући у виду значај постојања планске и урбанистичке документације, предлаже се Скупштини општине доношење ове Одлуке.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

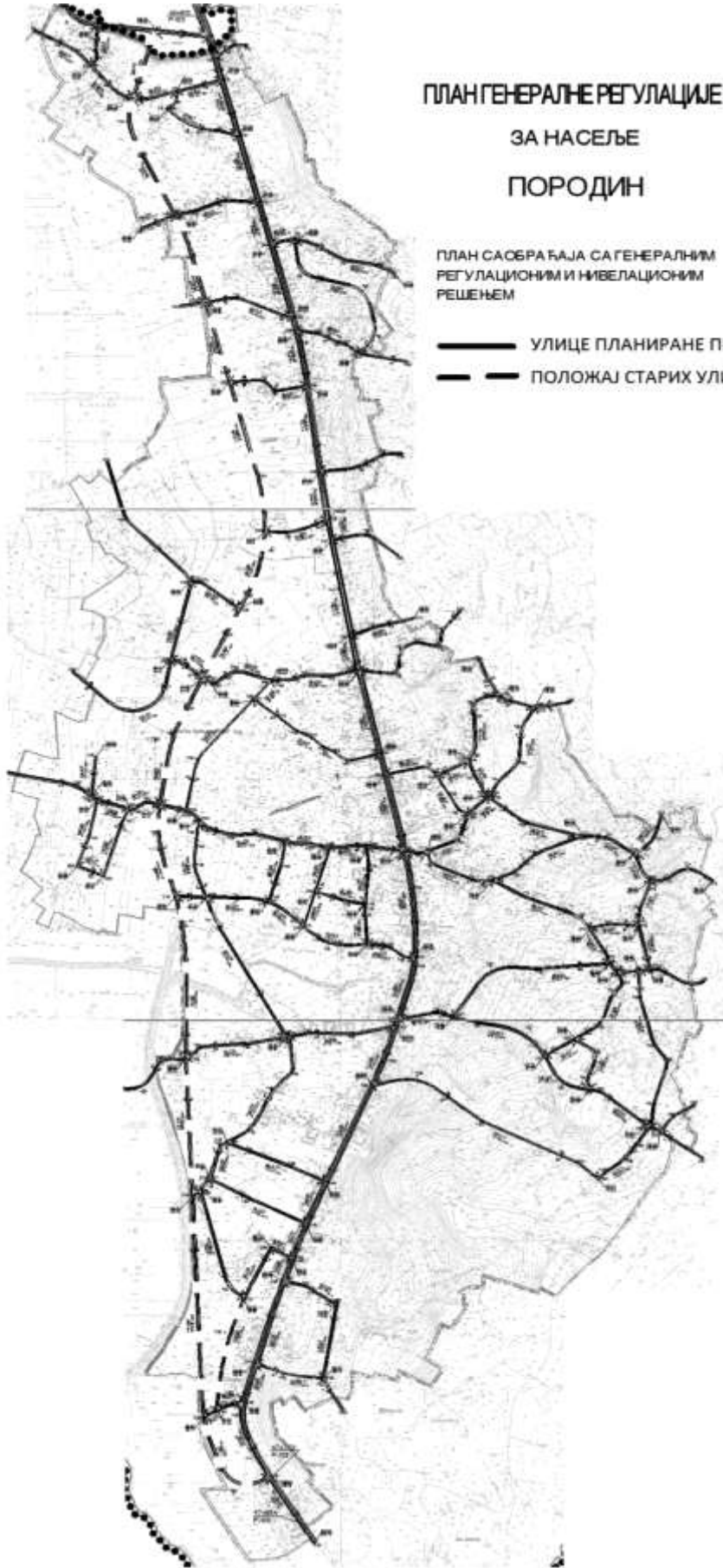
РУКОВОДИЛАЦ ГРУПЕ

Славиша Здравковић дипл.грађ.инж., с.р.

ПЛАН ГЕНЕРАЛНЕ РЕГУЛАЦИЈЕ
ЗА НАСЕЉЕ
ПОРОДИН

ПЛАН САСБРАЋАЈА СА ГЕНЕРАЛНИМ
РЕГУЛАЦИОНИМ И НИВЕЛАЦИОНИМ
РЕШЕЊЕМ

- УЛИЦЕ ПЛАНИРАНЕ ПГР-ОМ
- - ПОЛОЖАЈ СТАРИХ УЛИЦА, КОЈЕ СЕ УКИДАЈУ



На основу члана 9. став 3. и 4. Закона о стратешкој процени утицаја на животну средину („Службени гласник Републике Србије“, број 135/04, 88/10), у вези члана 46. Закона о планирању и изградњи („Службени гласник Републике Србије“, број 72/09, 81/09, 64/10) и члана 13. Статута општине Жабари („Службени општине Жабари“, број 7/08, 3/13, 4/14, 7/14 и 10/15) Општинска управе општине Жабари, доноси

РЕШЕЊЕ
О НЕПРИСТУПАЊУ ИЗРАДИ СТРАТЕШКЕ ПРОЦЕНЕ УТИЦАЈА НА
ЖИВОТНУ СРЕДИНУ ПРВИХ ИЗМЕНА И ДОПУНА ПЛАНА ГЕНЕРАЛНЕ
РЕГУЛАЦИЈЕ
ЗА НАСЕЉЕ ПОРОДИН

1. Не приступа се изради стратешке процене утицаја на животну средину првих измена и допуна Плана генералне регулације за грађевинско подручје насељеног места Породин, на територији општине Жабари, (у даљем тексту План).
2. Изменом и допуном Плана обухвата се планско подручје у целини, површине 494,17 ха.
3. У оквиру намене простора предметног Плана нису планирани будући развојни пројекти одређени прописима којима се уређује процена утицаја на животну средину.
4. Узимајући у обзир податке наведене у овом Решењу, утврђено је да План не представља оквир за одобравање будућих развојних пројеката предвиђених прописима којима се уређује процена утицаја на животну средину у смислу члана 5. став 1. и 2. Закона о стратешкој процени утицаја на животну средину.
5. Ово Решење објављује се у Службеном гласнику општине Жабари и представља саставни део документације Плана.

Образложење

Имајући у виду планиране намене којима нису планирани будући развојни пројекти одређени прописима којима се уређује процена утицаја на животну средину, утврђено је да предметни План не представља оквир за одобравање будућих развојних пројеката одређених прописима којима се уређује процена утицаја на животну средину и не подлеже обавези израде стратешке процене утицаја на животну средину у смислу одредбе члана 5. став 1. и 2. Закона о стратешкој процени утицаја на животну средину.

У складу са чланом 9. Закона о стратешкој процени утицаја на животну средину Одељење за привреду, урбанизам и друштвене делатности Општинске управе општине Жабари доставило је мишљење о неприступању изради стратешке процене утицаја на животну средину првих измена и допуна плана генералне регулације за насеље Породин.

За постојећи усвојени План генералне регулације за насеље Породин, коме ће се приступити изради измена и допуна Плана, постоји урађен Извештај о стратешкој процени утицаја на животну средину Плана генералне регулације за насеља Александровац, Влашки До, Жабари, Ореовица, Породин и Симићево од јула 2006.године, то није потребно радити нову Стратешку процену, јер не постоје нови моменти који би утицали на будућу изградњу, а који би се одразили на животну средину.

У прописаном року, у складу са чланом 11. став 3. закона о процени утицаја на животну средину остала мишљења која су достављена надлежним органима и

заинтересованој јавности нису достављена у року из става 3. овог члана, те се сматра да нема примедба на предложену садржину одлуке о изради стратешке процене, односно на предлог одлуке о неприступању изради стратешке процене.

На основу наведеног, узимајући у обзир напред наведене податке, утврђено је, да не постоји обавеза израде стратешке процене утицаја првих измена и допуна Плана генералне регулације за насеље Породин, те је одлучено као у диспозитиву решења.

Број 350-7/2016-02
Дана 27.01.2017.године.

РУКОВОДИЛАЦ ГРУПЕ

Славиша Здравковић, дипл.грађ.инж., с.р.

На основу члана 32. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/2014 и 101/2016-др. закон), члана 11. Одлуке о буџету општине Жабари за 2017. годину (“Службени гласник општине Жабари“, број 17/2016) и члана 13. став 1. тачка 6. Статута општине Жабари („Службени гласник Општине Жабари“, број 7/2008, 3/2013, 4/2014, 7/2014 и 10/2015), Скупштина општине Жабари, на седници дана 27. 02.2017. године, донела је

Одлуку

о превозу ученика средњих школа са пребивалиштем на територији општине Жабари

Члан 1.

Овом одлуком уређује се обезбеђивање средстава у буџету општине Жабари и остваривање права на бесплатан превоз редовних ученика средњих школа који имају пребивалиште на територији општине Жабари и похађају средњу школу са седиштем на територији која се граничи са територијом општине Жабари (Пожаревац, Велика Плана и Свилајнац).

Члан 2.

Средства за превоз ученика средњих школа из члана 1. ове Одлуке обезбеђују се у буџету Општине Жабари.

Члан 3.

Право на бесплатан превоз имају редовни ученици средњих школа који свакодневно путују од места становања до средњих школа и који имају пребивалиште на територији општине Жабари и похађају средњу школу са седиштем на територији која се граничи са територијом општине Жабари (Пожаревац, Велика Плана и Свилајнац).

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном гласнику општине Жабари”.

Број: 020-10/2017-01

Датум: 27.02.2017.год.

Жабари

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

ПРЕДСЕДНИК СО ЖАБАРИ

Дејан Адамовић, с.р.

Образложење

Законом о локалној самоуправи, чланом 32. тачка 6. („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/2014 и 101/2016-др. закон), прописано је да скупштина општине у складу са законом доноси прописе и друге опште акте.

Одлуком се уређује обезбеђивање средстава у буџету општине Жабари и остваривање права на бесплатан превоз редовних ученика средњих школа који имају пребивалиште на територији општине Жабари и похађају средњу школу са седиштем на територији која се граничи са територијом општине Жабари (Пожаревац, Велика Плана и Свилајнац).

Ступање на правну снагу Одлуке наредног дана од дана објављивања у Службеном гласнику општине Жабари је неопходно због благовременог обезбеђивања услуге превоза ученика средњих школа који имају пребивалиште на територији општине Жабари.

**Начелник Општинске управе
општине Жабари
Небојша Миловановић, с.р.**

На основу члана 18. став 1. Закона о јавним службама („Службени гласник РС“, бр. 42/91, 71/94, 79/2005-др. закон, 81/2005-испр.др.закон, 83/2005-испр.др.закон и 83/2014-др.закон), члана 32. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр.129/2007, 83/2014-др.закон и 101/2016-др.закон), члана 13. став 1. тачка 9. Статута општине Жабари („Службени гласник општине Жабари“, бр.7/2008, 3/2013, 4/2014, 7/2014 и 10/2015) и предлога 1/3 одборника,

Скупштина општине Жабари, на седници одржаној дана 27.02.2017. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о именовану вршиоца дужности директора Туристичке организације општине Жабари

I

Милица Благојевић, струковни економиста из Симићева именује се на дужност вршиоца дужности директора Туристичке организације општине Жабари, на шест месеци.

II

Ово решење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у “Службеном гласнику општине Жабари“.

Број: 020-11/2017-01

Датум: 27.02.2017.год.

Жабари

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

Председник СО Жабари

Дејан Адамовић, с.р.

На основу члана 135. став 1. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 107/2005, 72/2009-др.закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013-др.закон, 93/2014, 96/2015 и 106/2015), члана 13. став 1. тачка 9. Статута општине Жабари („Службени гласник општине Жабари“, број 7/2008, 3/2013, 4/2014, 7/2014 и 10/2015), и предлога 1/3 одборника,

Скупштина општине Жабари на седници дана 27.02.2017. године донела је следеће

Р Е Ш Е Њ Е

о престанку дужности вршиоца дужности директора Дома здравља Жабари

I

Констатује се да је др Ненаду Димитрову престала дужност вршиоца дужности директора Дома здравља Жабари, због протеча времена на који је именован.

II

Ово решење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у “Службеном гласнику општине Жабари“.

Број: 020-12/2017-01

Датум: 27.02.2017.год.

Жабари

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

Председник СО Жабари

Дејан Адамовић, с.р.

На основу члана 132. и 133. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 107/2005, 72/2009-др.закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013-др.закон, 93/2014, 96/2015 и 106/2015), члана 13. став 1. тачка 9. Статута општине Жабари („Службени гласник општине Жабари“, број 7/2008, 3/2013, 4/2014, 7/2014 и 10/2015), Одлуке Управног одбора Дома здравља Жабари, број 46 од 25.01.2017. године и предлога 1/3 одборника,

Скупштина општине Жабари на седници дана 27.02.2017. године донела је следеће

РЕШЕЊЕ

о именовану на дужност директора Дома здравља Жабари

I

Именује се др Ненад Димитров, на дужност директора Дома здравља Жабари, на период од четири године.

II

Ово решење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у “Службеном гласнику општине Жабари“.

Број: 020-13/2017-01

Датум: 27.02.2017.год.

Жабари

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

Председник СО Жабари

Дејан Адамовић, с.р.

С А Д Р Ж А Ј :

1. Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Жабари за 2017. годину _____	2
2. Одлука о усвајању Програма за наводњавање површина у Жабарској касети на 7800 ха и Програм за наводњавање површина у Жабарској касети на 7800 ха _____	15
3. Одлука о изради првих измена и допуна Плана генералне регулације насеља Породин, План генералне регулације за насеље Породин и Решење о неприступању изради стратешке процене утицаја на животну средину првих измена и допуна Плана генералне регулације за насеље Породин _____	19
4. Одлука о превозу ученика средњих школа са пребивалиштем на територији општине Жабари _____	23
5. Решење о именовању Милице Благојевић, струковног економисте из Симићева на дужност вршиоца дужности директора Туристичке организације општине Жабари _____	25
6. Решење о престанку дужности вршиоца дужности директора Дома здравља Жабари др Ненаду Димитрову _____	26
7. Решење о именовању др Ненада Димитрова из Пожаревца за директора Дома здравља Жабари _____	27

Издавач : Скупштина општине Жабари, улица Кнеза Милоша 103, 12374 Жабари
Главни и одговорни уредник: секретар скупштине општине Жабари, Слободанка Мисић, дипл.правник
Телефони: 012/250-130, 250-230, 250-160, 250-195; факс: 012/250-232
Штампа: "Графомада" д.о.о., Кушиљево, 035/ 8 331-242
